



西安市一家连锁餐厅，工作人员打包外卖

大半年时间里处于无工作状态，但是由于具备专业技能，与一家企业短期需求匹配，随即成为该公司灵活用工的独立顾问，合作一年后，目前企业已提出正式工作聘书让李先生加入正在服务的企业。

而对于中小企业，零工模式的意义更为显著。

有企业负责人表示，零工能帮助中小型企业合理优化人员的组织架构，同时破解阶段性和周期性用工难题，可以根据业务需求和项目情况及时灵活地调用人员，只为结果付费，从而优化了沉默成本支出。

这在生产及消费类企业尤为明显。季节性、临时性、零散性的订单出现，催生出大量的零工岗位。对于某些生产类企业来说，灵活招聘的需求每年正以8%—10%的速度提升，“零工”与“正式工”的比例也达到了三七开。

而谈及消费类企业，麦当劳和KFC等快餐店可能是很多年轻人第一次听说灵活就业（兼职）的地方。曾经作为大学生勤工俭学的圣地，一直提供着大量的兼职机会。

西安一家品牌奶茶店长表示，由于门店周围商圈和学校较多，店里不少兼职员工是附近的上班族和学生，白天的工作或学习结束后，晚上6时到10时之间来店里兼职。此时正值就餐高

峰，也正好需要零工补充。该店长还表示，曾有上年纪的员工主动要求转为兼职，为了方便照顾家庭。

有专家表示，灵活用工除了为劳动者提供更多就业机会和让企业降本增效之外，灵活用工在实践中，也解决了部分行业存在的“35岁危机”“婚育困境”等就业难点，使人才资源得到有效配置。

随着“零工经济”的崛起，劳资双方的就业和用工理念也在与时俱进，灵活用工已变成一种全新的合作关系。

零工之路

随着灵活就业人士的边界逐渐拓宽。“打零工”的热潮已经在不知不觉间到了大众身边，就连之前很多表示绝不打零工的人士现在都在“零工真香”的路上。

在采访中，当被问及为何选择零工时，大多数受访者表示是为了开阔眼界，拓展人际关系，部分则表示是为了贴补家用或实现收入升级，还有部分年轻受访者是抱着“过渡”的心态打零工。

江峰在一家餐厅后厨工作，工作时间是晚上8时到凌晨3时。由于白天空闲时间多，为了把时间充分利用起来，江峰也加入了打零工大军。

对他来说，打零工更接近于一种生活方式。江峰挑选零工的标准通常只有两点：薪资高、工作内容简单。几年时间，他先后做过酒店服务员、餐厅保安、生鲜平台食品分拣员……

这些日结岗位的薪水在每小时20元至25元不等，工作时间基本在8到10个小时。平均算下来，他每次能到手差不多200元。

不过现在，江峰更偏向选择餐厅或酒店里的兼职，一大原因是这些岗位基本都包餐食。

更重要的是，江峰发现“这样的工作场合有机会让我观察不同的人，和不同类型的客人搭