



聘难、用工难问题，西北人力为企业系统布局，提供一站式服务，先后实现企业就业安置累计近8万人次，劳务派遣累计达到6万人次，为企业稳岗、稳就业担当作为。

在吸引和留住本土科研人才方面，西北人力作为宝鸡市老科学技术工作者协会的人才服务中心，如何发挥老年科技人才的作用就成了主要职责。宝鸡市拥有各类老年专业技术人才1.2万余名，是一支有知识、有经验、有技术、有能力、有水平的专业技术人才队伍。如何让这支成熟型、经验型的科技人才助力宝鸡“一四五十”发展战略？如何让他们到本土企业充分发挥作用？如何助力本土企业技术创新？西北人力按照习近平总书记对老科协工作的重要指示，根据中国老科学技术工作者协会《助力企业技术创新三年行动计划》，把这支老年科技人才队伍推进到相应的民营企业，解决了“企业找人才，人才找企业”这个难题，重新构建升级了老科协人才服务交流平台，为宝鸡民营企业在实现高质量发展中“先人一步，走在前列”。

此外，西北人力成立了西北数字化营销运营中心，整合知名院校、新营销专家、短视频平台等资源，探究互联网发展趋势，创新营销方法，为企业营销水平的提升和数字化转型提供新平台和新思路。

助力乡村振兴，为乡村提供人才支撑

关注民生热点，助力乡村振兴，是西北人力积极顺应中共中央、国务院关于“三农”工作的

大众方针而选择的一条“突破方向”。

为深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，全面贯彻落实党中央和省、市、县关于乡村振兴的决策部署，充分发挥培训工作基础性、先导性作用，切实巩固拓展好脱贫攻坚成果，全面衔接乡村振兴落地见效，2022年，西北人力联合陕西乡村振兴研究中心，在宝鸡全市开展了宝鸡市区县乡村振兴系统干部培训工作。对区县领导干部、职业农民、驻村干部、致富带头人进行了专业培训。

通过培训，全面增强了区县乡村振兴系统干部履职所需的基本知识和能力，培养造就了一支政治素质好、知识结构优、履职能力强、作风过得硬，懂农业、爱农村、爱农民的乡村振兴干部队伍，有效提升了基层干部巩固脱贫攻坚成果，为实现“三农”工作升级换挡、全面推进乡村振兴提供坚强的人才支撑。

此外，在乡村劳务人才方面探索创新，西北人力与全国第一家互联网蓝领求职服务平台“打工巴士”合作，开启了“互联网+劳务派遣”新模式，并在蔡家坡设立了“打工巴士”宝鸡服务站，为大中专学生和农民工外出打工建立了一站式服务通道。

展望未来，西北人力将在新时代、新理念、新征程中，立足宝鸡，辐射西北，以人力资源开发利用服务地方经济和企业的的高质量发展为己任，以打造西北最具价值的“培训+咨询+人才”一体化服务商为愿景，为企业的全面组织能力提升和可持续发展贡献西北人力的力量。 